



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome

Indirizzo

Telefono(i)

Codice Fiscale / P.IVA

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Occupazione desiderata/Settore professionale

Esperienza professionale

2012 – oggi



Paolo Gaetano Pedronetto

Via Vincenzo Bellini, 3 CESANO BOSCONI MI

02/40091673

Cellulare: 335 7368725

PDRPGT59P18F205B IT08573540963

paolo@pedronetto.it paologpedronetto@pec.it

Italiana

18/09/1959

M

Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Senior Consultant – Organizational Development

Consulenza direzionale nel campo della gestione delle risorse umane. Formazione manageriale e professionale, gestione di progetti specifici di riorganizzazione, motivazione e sviluppo: competenze, piani di incentivazione, gestione dei talenti e delle performance, disegno e implementazione modelli organizzativi (per funzione, aziendali, di gruppo), people reallocation (internal / outplacement).

Docente e Client Leader – Fondazione Istud Business School

Responsabile del corso a catalogo nell'ambito della practice "Influencing and Selling". Attività di docenza sui temi relativi al cambiamento, innovazione, creatività, problem solving e organizzazione del personale. Responsabile della relazione con i clienti per la vendita e progettazione di soluzioni innovative per lo sviluppo e la crescita delle competenze manageriali e professionali.

Competenze: analisi fabbisogni, progettazione dei piani formativi a livello individuale e per famiglie professionali. Gestione del processo di skill management. Aggiornamento costante delle relazioni con i clienti, dei trend di mercato e sui prodotti innovativi della formazione.

Consulente Esperto - Fondirigenti

Attività di conduzione delle visite in itinere di controllo, su tutto il territorio nazionale, presso le sedi delle aziende partecipanti ai piani finanziati dagli avvisi 1/2013, 2/2013, 1/2015 di Fondirigenti, con predisposizione del verbale di valutazione e relazione ex post sulla competitività dell'azienda. Attività di affiancamento al personale del Fondo finalizzata all'analisi e comprensione dei processi aziendali.

Competenze: analisi dell'organizzazione aziendale e degli obiettivi di business, valutazione dei piani formativi a supporto della competitività, conoscenza delle procedure di finanziamento, conoscenza delle principali società di formazione operanti sul mercato italiano.

2010 - 2012

Senior Human Resources Partner - IBM Italia S.p.A. (Segrate MI)

Responsabile delle strategie e della gestione del personale per la Direzione Vendite HW, Canale (Business Partner Organization), Amministrazione (Customer Fulfillment) Marketing e comunicazioni interne. (In totale 800 persone gestite di cui 90 manager).

Responsabile del disegno e implementazione dei nuovi modelli organizzativi, in funzione delle linee guida ricevute su base annuale dalla IBM Corporate HR. Gestione delle uscite incentivate, protezione degli skill tecnici e dei potenziali, attraverso azioni preventive di retention e motivazione. Realizzazione di corsi manageriali (cambiamento, competenze, gestione delle performance, motivazione). Gestione dei piani salariali, del sistema premiante e del contenzioso del lavoro.

2008-2010	Human Resources Manager - SAP Italia Consulting (SIC) Società del gruppo IBM Italia, 200 dipendenti, 50 milioni di fatturato. La società, oggi completamente integrata in IBM Italia era il punto di riferimento per il mercato italiano di progetti SAP sia di grandi sia di piccole medie imprese. Responsabile del ridisegno dell'organizzazione SIC. In particolare del processo di valutazione delle prestazioni e del sistema di retribuzione variabile (Performance Bonus). L'attività comprendeva la supervisione dell'amministrazione del personale e del payroll. Successiva gestione del processo di integrazione della Società in IBM.																			
2006-2008	Sales Profession Leader – IBM Italia S.p.A. La posizione, a riporto del VP Sales, aveva l'obiettivo di assicurare la motivazione e lo sviluppo delle competenze delle forze di vendita (300 Client Executives e 900 Sales Specialist). Attività di analisi organizzativa. revisione del processo di certificazione professionale dei Client Executive. Definizione e implementazione dei modelli di carriera, 'organizzazione di eventi motivazionali e di comunicazione alle forze di vendita.																			
2000-2006	Human Resources Partner - IBM Italia S.p.A. Responsabile delle strategie e della gestione del personale per le Unità di Sales e Marketing La posizione riportava direttamente all'HR Sales Europeo, basato in UK. La responsabilità copriva le divisioni di vendita per i settori di mercato, la divisione vendite di prodotti HW, la PCD (PC Company Division, oggi Lenovo) il direct marketing, la direzione Finanza e Controllo.																			
1990-2000	Responsabile acquisizione risorse e relazioni con le Università - IBM Italia Gestione di 12 riporti, responsabile dell'intero processo di reclutamento e selezione: dalla gestione delle relazioni con le università al completamento amministrativo.																			
1985-1990	IBM Italia <i>Analista del Personale</i>																			
Istruzione e formazione																				
1985	Laurea in Scienze Politiche indirizzo Politico-economico Tesi di laurea in sociologia del lavoro e dell'industria in tema di relazioni industriali in Belgio. Università Cattolica del Sacro Cuore – Milano. Votazione: 105/110																			
Ultimi corsi frequentati																				
2015 – 2016	Corso professionalizzante in amministrazione, gestione, direzione e controllo delle forme di previdenza complementare – Università degli Studi di Udine, IAMA Consulting, promosso dal Fondo Pensione Dirigenti IBM Ai sensi e per gli effetti di cui al D.M. n 79/2007 – durata 160 ore + superamento test di verifica.																			
2013 – 2014	Executive Development Programme - Fondazione Istud Business School General management, strategie di business, aspetti economico finanziari dell'impresa, competitività e innovazione, organizzazione e risorse umane. Master di specializzazione in diritto del lavoro, contenzioso e relazioni sindacali – Il Sole 24Ore Business School Aspetti giuridici ed economici delle problematiche della gestione del rapporto di lavoro: contratti di assunzione, codice disciplinare e contenzioso, permessi, ferie, contributi e malattia, risoluzione del rapporto di lavoro, aspetti previdenziali, negoziazione sindacale. Corso Finance per non specialisti – Fondazione Istud Business School Elementi di base di economia, gestione finanziaria, bilancio e contabilità																			
Capacità e competenze																				
Madrelingua(e)	Italiano																			
Altra(e) lingua(e)																				
Autovalutazione																				
Livello europeo (*)																				
Inglese	<table><tr><th colspan="2">Comprensione</th><th colspan="2">Parlato</th><th rowspan="2">Scritto</th></tr><tr><th>Ascolto</th><th>Lettura</th><th>Interazione orale</th><th>Produzione orale</th></tr><tr><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td></tr><tr><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td><td>B2</td></tr></table>	Comprensione		Parlato		Scritto	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	B2	B2	B2	B2	B2	B2	B2	B2	B2	B2
Comprensione		Parlato		Scritto																
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale																	
B2	B2	B2	B2	B2																
B2	B2	B2	B2	B2																
Francese																				
Patente	Cat. B																			
Conoscenze informatiche	Conoscenza approfondita del pacchetto MS Office																			

Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Referenti: Prof. M. Colasanto, Prof. V. Cesareo

Corso "Risorsa Umana e Impresa. Strumenti e prospettive", promosso dal Servizio di Formazione permanente

- Relatore per il V e VI modulo: la gestione delle risorse umane nell'organizzazione globale: Selezione, valutazione, sviluppo e motivazione.
- Coordinatore didattico per il modulo relativo a knowledge management

Corso Organizzazione delle imprese – la gestione delle risorse umane nell'impresa globale

- Interventi in tema di :valutazione delle prestazioni a 360°; Cambiamento, gestione e innovazione delle risorse umane: il caso IBM"

Colloquia ASAM

- Interventi in tema di organizzazione del lavoro, motivazione, selezione

Master ISTUD in Risorse Umane e Organizzazione

- Interventi al corso, organizzazione dei casi di studio, membro del comitato tecnico-scientifico

Università Commerciale Luigi Bocconi – Scuola di Direzione Aziendale, Milano

Referente: Prof.ssa A. Bielli

Corso Sistemi Informativi Aziendali (SIA)

- Intervento in tema motivazione e gestione delle risorse umane ICT - 5 edizioni, 2001-2005

Corso organizzazione e personale

Riferimento: Prof. Dino Ruta

- Intervento su knowledge management

Università Statale di Pavia – Istituto Universitario Scienze Superiori (IUSS)

Referente: Prof. Virginio Cantoni

Master in Scienze e Tecnologie dei media

- Intervento su cultura industriale e organizzazione del lavoro – 7 edizioni, 1998 - 2005

Università degli Studi di Genova, Facoltà di Scienze dell'Educazione

Referente: Prof. M. Ambrosini

- Professore a contratto del corso in Gestione del Personale e Organizzazione (2001)

INFOR Scuola di formazione, Assago MI

Le risorse umane e la qualità: strumenti e metodologie

- Titolare del corso a catalogo (3 gg.)

Principali interventi a convegni

1999	Convegno Knowledge management, International Hotel Gallia, Milano modello interpretativo dei sistemi di knowledge management
2000	5° Forum delle risorse umane, Business International, Milano La high performance culture in IBM
2006	Sales Manager Summit, Economist Conference, Milano Sales competences e motivazione quali leve strategiche per la crescita del business
2007	1st Sales Director Summit, Economist Conference, Milano Incentivi e motivazione per una retention efficace delle risorse chiave
2008	World Business Forum, Fiera di Milano Intervento su change management, nell'ambito dei seminari della società Dale Carnegie
2013-2014	Associazione Italiana degli Psicologi Il processo di Valutazione delle Prestazioni

Pubblicazioni / partecipazione a ricerche

P. Pedronetto "La valutazione del Personale a 360 gradi: applicazioni e prospettive"
in Personale e Lavoro, N.5, ISPER Torino, Maggio 1997

Contribuiti alle seguenti pubblicazioni (caso IBM):

Marco Fertonani	<i>Le Competenze Manageriali</i> , Franco Angeli, 2000
Marco Fertonani	<i>L'evoluzione dei sistemi di valutazione delle competenze manageriali</i> , F. Angeli, MI 2005
Stefano Baraldi	<i>Le performance Manageriali</i> , McGraw – Hill 2000
C. Ruta, C. Turati	<i>Organizzare il knowledge management</i> , Egea CRORA 2002
Riccardo Zuffo	<i>Uomini e qualità visioni e strumenti per la gestione delle RU</i> , Assolombarda

Progetti specifici

Benchmarking

Nell'ambito delle iniziative di Business International (Benchmarking Club) sono stato team leader di gruppi di benchmarking che hanno coinvolto imprese come ST Microelectronics, Bosch, Ikea, Zambon, Kraft, Ciba, Kimberly Clark, Q8, Lottomatica.....

I temi di indagine sono stati: motivazione e gestione delle risorse umane, valutazione delle prestazioni, sistemi di skill management, gestione del clima di lavoro, sistemi premianti, knowledge management.

Qualità totale

Responsabile della qualità dei processi HR, membro della task force che ha ottenuto per IBM il prize EFQM (European Foundation for Quality Management) 1994.

Programma Dialogo, Global Pulse Survey

Responsabile della gestione del processo di analisi di clima, dalla realizzazione del questionario, alla analisi dei risultati e alla gestione delle azioni di miglioramento.

Nuovo programma di Valutazione delle prestazioni

Responsabile a livello europeo dell'implementazione del nuovo programma di valutazione delle prestazioni IBM PBC (Personal Business Commitment).

Skill management

Realizzazione di modelli di competenze e di analisi delle mansioni rivolti al miglioramento delle competenze per le diverse famiglie professionali e all'ottimizzazione della struttura organizzativa nel suo complesso.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data e Firma

25 maggio 2016