

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DELLA TORRE EDVIGE**
Indirizzo **VIA G.B. MORGAGNI 39 - 20129 MILANO**
Telefono **3357571234**
E-mail [**edvige@delatorre@gmail.com**](mailto:edvige@delatorre@gmail.com)

Nazionalità Italiana
Data di nascita 7 febbraio 1957
Sesso Femminile

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da gennaio 2013 - attuale

EDWI HR Impresa individuale di consulenza innovativa in ambito Risorse Umane
Founder Consulente, formatrice e coach per progetti rivolti a PMI e grandi imprese, e percorsi individuali sulle seguenti tematiche:

- potenziamento delle performance e gestione del cambiamento
- implementazione del welfare aziendale e wellness management
- valorizzazione di genere ed empowerment al femminile
- temporary HR manager per progetti nelle fasi di Integrazione, Gestione e Sviluppo HR
- percorsi di coaching individuale a livello manageriale e al femminile

Settembre 2010-novembre 2012

THE HR JUNGLE SRL Società di consulenza, servizi, formazione, coaching in ambito HR per la valorizzazione di imprese e persone.

Presidente e Co-Fondatrice. Sviluppo strategico e operativo d'impresa, gestione sinergie di business con i Partner, intervento su tematiche specifiche, qui di seguito indicate.

- Progetti con le Imprese
 - Potenziamento delle performance a livello individuale, manageriale, di team, d'azienda, per reti di vendita attraverso gli strumenti diagnostici Success Insights (Certificazione)
 - Gestione del cambiamento in PMI e grandi imprese
 - Valorizzazione di genere attraverso Percorsi di Empowerment al femminile (basic e top)
 - Welfare aziendale, organizzativo e psico-fisico, secondo la metodologia 3D Management
- Percorsi di crescita individuali

Per il potenziamento delle proprie performance, basati sulle Analisi comportamentali e valoriali Success Insights per la consapevolezza di sé e lo sviluppo del proprio potenziale: Coaching al femminile, Executive coaching, Team coaching

Settembre 2007- agosto 2010

ETIKEY Consulenza HR

Consulente, formatrice e coach per PMI, Associazioni, Istituzioni, e grandi imprese.

Aree di intervento: Cultura d'impresa, Formazione soft skill per manager e team, Formazione esperienziale, Executive e Career coaching. Tra i progetti sviluppati:

- Percorso Start per Consorzio settore elettrico, 1000 piccoli imprenditori
- Assessment per la valutazione del potenziale, quadri e dirigenti Gruppo ENI
- Formazione progetto CE per creare una nuova cultura per il sistema dei servizi alla persona
- "Percorsi per l'eccellenza" di Wellness Management per Agenzia del Lavoro (road show 10 città)
- Formazione esperienziale in outdoor: golf, orienteering, cooking, ecc.

Aprile 2003- giugno 2007	<p>ALTRAN, Gruppo internazionale Leader nella Consulenza per l'Innovazione Direzione RU, Responsabile International Management Academy Altran (dirigente)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Start up, sviluppo e management dell'Academy Altran in Italia (3 risorse staff, 30 formatori) - Progettazione, implementazione e coordinamento di percorsi formativi per Top Management e Business Manager; Percorsi di integrazione ed evoluzione per Consulenti senior e junior - Formazione erogata: tematiche commerciali e relazionali, selezione, comunicazione, formazione formatori, integrazione e sviluppo, valutazione performance, gestione riunioni - Implementazione di percorsi formativi per le università italiane
Gennaio 2001- marzo 2003	<p>ALTRAN, Gruppo internazionale Leader nella Consulenza per l'Innovazione Direzione RU, Responsabile Europa per lo sviluppo di carriera manageriale (dirigente)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valutazione del potenziale dei manager nelle sedi europee: Italia Francia, Inghilterra, Svezia e progettazione dei percorsi individuali di carriera - Introduzione e implementazione del processo e degli strumenti per lo sviluppo di carriera - Introduzione e sviluppo in Italia della funzione HR in tutte le società del Gruppo
Settembre 1998-dicembre 2001	<p>EKAR, società di consulenza del Gruppo Altran Responsabile Comunicazione, Selezione e Formazione (dirigente)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione dell'attività di comunicazione interna ed esterna - Strutturazione e implementazione del processo di selezione delle risorse - Progettazione e implementazione del piano formativo aziendale - Coordinamento e implementazione dell'attività di Knowledge Management
Settembre 1991-febbraio 1998	<p>WORLD GOLD COUNCIL, organizzazione mondiale promotrice dell'oro (21 paesi) Direttore Divisione Gioielleria Italia (dirigente)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di progetti in partnership con istituzioni e operatori orafi per l'incremento di consumo di gioielleria in oro in Italia e nel mondo - Creazione di una cultura di marketing nel settore orafa attraverso la realizzazione e diffusione di ricerche quali-quantitative sui comportamenti dei consumatori di gioielleria e la formazione di ogni segmento della filiera orafa - Speaker e formatore su tematiche marketing e comunicazione - Gestione e sviluppo di rapporti con l'industria orafa - Studio e realizzazione di strumenti promozionali: pubblicazioni, video, cd ecc
Ottobre 1987-agosto 1991	<p>WORLD GOLD COUNCIL, organizzazione mondiale promotrice dell'oro Responsabile Pubbliche Relazioni e Sviluppo Nuovo Prodotto (quadro)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ideazione e promozione, in Italia ed estero, di 7 edizioni del Quaderno Internazionale delle Tendenze Orafe - Gestione dell'Ufficio Stampa italiano, Centro Informazioni Oro e contatti con media - Organizzazione di fiere ed eventi in Italia e all'estero per la promozione di nuove collezioni
Aprile 1985-settembre 1987	<p>RENOMA, DOMINA E FRATELLI PINI, Case editrici Responsabile Ufficio Pubblicità, Promozione e Pubbliche Relazioni Creazione e sviluppo dell'ufficio di promozione pubblicità e gestione di contatti con la stampa</p>
Settembre 1983-marzo 1985	<p>ITALTURIST, Tour Operator Assistente al direttore marketing per le attività di competenza: corrispondenza con l'estero, organizzazione conferenze stampa, eventi, ecc</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Novembre 1976-giugno 1983
Laurea conseguita

- Dal 1998 ad oggi

Dal 1986 ad oggi

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

Italiana

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

<i>Inglese</i>	<i>Francese</i>	<i>Spagnolo</i>
Eccellente	Buona	Buona
Eccellente	Buona	Discreta
Eccellente	Buona	Discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Efficacia interpersonale, gestione delle relazioni a livello aziendale e istituzionale, di comunicazione in pubblico, scritta e durante le riunioni. Ottima capacità di integrazione, coinvolgimento, motivazione, gestione delle risorse umane a livello individuale e di team; capacità di ascolto attivo, di negoziazione, di team building e team working.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Forte orientamento ai risultati, al problem solving operativo, all'organizzazione, alla pianificazione e controllo delle attività. Ottima capacità di decisione

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Caratteristiche personali: flessibilità, proattività, capacità di innovazione e di visione positiva, di resistenza allo stress, di auto motivazione, di intelligenza emotiva

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Membro della commissione Pari Opportunità della Provincia di Milano
- Membro del Consiglio Direttivo di Manageritalia Milano
- Membro del Gruppo Donne Manager di Manageritalia Milano
- Socio Onorario dell'Associazione Bewin dell'Istituto Neurologico Besta di Milano
- Membro dell'Associazione PWA, Professional Women Association